

# **Prawo Pracy po Nowelizacjach 2023 r. – problemy praktyczne**

## **- PROGRAM I HARMONOGRAM –**

### **DZIEŃ 1.**

#### **Zawieranie umów o pracę (2h)**

- Ograniczenia w zawieraniu umów na okres próbny
- Sposób określania terminu końcowego
- Niedopuszczalność zakazu dodatkowego zatrudnienia

#### **Informowanie pracowników (3h)**

- Zbiorowa informacja o możliwych formach zatrudnienia i awansie zawodowym
- Indywidualna informacja o warunkach zatrudnienia
- Forma i sposób przekazywania informacji

#### **Rozwiązywanie umów o pracę (2h)**

- Zasady wypowiedzania umów zawartych na czas określony

#### **Zbiorowe prawo pracy (1h)**

### **DZIEŃ 2.**

#### **Praca zdalna (6h)**

- Konstrukcja i rodzaje pracy zdalnej
- Tryb wprowadzania pracy zdalnej
- Pracownicy uprzywilejowani
- Prawa i obowiązki stron stosunku pracy
- Okazjonalna praca zdalna
- Praca zdalna na polecenie pracodawcy

### **Zmiana warunków zatrudnienia (2h)**

Wniosek o zastosowanie bardziej przewidywalnych lub bezpieczniejszych warunków zatrudnienia

## **DZIEŃ 3.**

### **Czas pracy (3h)**

Jakie okresy powinniśmy traktować jako czas pracy?

Okresy odpoczynku

Zwolnienie z pracy w związku z działaniem siły wyższej

### **Szkolenia zawodowe (1h)**

### **Kontrola trzeźwości pracowników (2h)**

Jak prawidłowo wprowadzić kontrolę trzeźwości?

### **Dokumentacja pracownicza (2h)**

## **DZIEŃ 4.**

### **Uprawnienia związane z rodzicielstwem (4h)**

Urlop rodzicielski

Urlop ojcowski

Urlop opiekuńczy

Elastyczna organizacja pracy

### **Prawo Unii Europejskiej w obszarach objętych nowelizacjami (2h)**

## **Konsekwencje wadliwej implementacji prawa Unii Europejskiej z perspektywy pracodawcy (2h)**

\* kolejność omawianych zagadnień może ulec zmianie